

FAQ P 1-04 2025

Vysvětlení k vybraným komentářům programu:

- Průměrný měsíční plat nižší než minimální mzda.

Nelze komentovat zkrácenými úvazky, protože průměrný měsíční plat se přepočítává na plný úvazek, ani délkou trvání pracovního poměru („pracovní poměr netrval celé sledované období“). Doporučujeme zkontrolovat správnost výpočtu průměrného evidenčního počtu zaměstnanců přepočteného na plnou pracovní dobu (zjednodušeně řečeno průměrného měsíčního úvazku od začátku kalendářního roku do konce sledovaného období). Tato chyba se často vyskytuje u právnických osob nebo druhů činnosti, které zahájily/ukončily svoji činnost v průběhu kalendářního roku, nebo u zaměstnanců, kteří uzavřeli/ukončili pracovní poměr v průběhu kalendářního roku. Je-li výpočet správně, je třeba zjistit, zda není důvodem skutečnost, že některý ze zaměstnanců byl ve sledovaném období v pracovní neschopnosti, čerpal neplacené volno, nebo měl ošetřování člena rodiny. Takovéto případy je nutné zdůvodnit v komentáři školy.

- Neuvedení zaměstnanci, uvedeny jejich platy.

Přichází v úvahu např. tehdy, je-li odměna, případně jiná nenároková složka platu, hrazena z jiných zdrojů než tarif a nárokové složky platu. Např. úvazek a převážná část platu jsou hrazeny ze SR, ale odměna je hrazena zřizovatelem, tedy z ostatních zdrojů. Tento případ nemůže nastat v odd. V., protože v něm jsou vykázány mzdové prostředky v souhrnu za všechny zdroje financování. Všechny složky platu vč. odměn se vždy vykazují v tom druhu činnosti, kde je vykázán úvazek zaměstnance (kde má zaměstnanec pracovní smlouvu). Odměny vyplacené zaměstnancům na dohodu mimo pracovní poměr (DPP, DPČ) se vykazují vždy v OPPP (OON), nikoli v řádcích týkajících se mezd a platů!

- Specifikujte profese úvazků ostatních neped. zam. na ř. 0338 a uveďte zdroj financování úvazku: SR *nebo* ESF/ESF+ (pouze z ESF/ESF+ viz ř. 0355) *nebo* NPO či kombinace.

Obvykle se jedná o školního asistenta, chůvu, sociálního pracovníka, pracovníka ICT apod. Pokud se vyazuje úvazek školního asistenta hrazený z ESF/ESF+ a tento zaměstnanec dostal odměnu ze SR, potom odpověď na dotaz ke zdroji financování úvazku je ESF/ESF+. Projekt ESF/ESF+ je obvykle částečně financován z ESF/ESF+ a částečně ze SR v určitém procentuálním rozdělení, z hlediska metodiky se jedná o financování z projektu ESF/ESF+. V případě odměny ze SR vyplacené k úvazku z ESF/ESF+ zdůvodněte, proč nebyla odměna také z ESF/ESF+.

Příklad kontroly zdroje financování. Pokud škola komentuje například, že vyazuje školního asistenta z ESF/ESF+, musí souhlasit ř. 0338 vykazovaného úvazku s ř. 0355, kde jsou úvazky nepedagogů z ESF/ESF+, a také jeho plat na ř. 0339 s platy nepedagogických zaměstnanců z ESF/ESF+ na ř. 0356. **Nově se bude na ř. 0338 vykazovat většina nepedagogických pozic financovaných z projektu Podpora rovných příležitostí v rámci NPO**, jako jsou např. adaptační koordinátor, koordinátor inkluze, školní sociální pedagog, kariérový poradce, pracovník volnočasových aktivit a koordinátor mentorského programu. Jejich úvazky by se měly vykazovat rovněž v oddíle IX. na ř. 0905.

- Uveďte, která další kategorie neped. zam. kromě těch vykázaných na ř. 0338 je hrazena z projektu ESF/ESF+.

Komentář se objevuje v případech, kdy úvazky všech neped. zam. hrazených pouze z ESF/ESF+ na daném druhu činnosti (ř. 0355) jsou vyšší než úvazky ostatních neped. zam. hrazené ze SR vč. PO, ESF/ESF+ a NPO (ř. 0338). Dotaz směřuje na to, zda jsou z projektu ESF/ESF+ hrazeni i další neped. zaměstnanci zařazení do jiných skupin profesí než do ostatních nepedagogických zaměstnanců, např. účetní nebo projektový manažer (THP).

- Specifikujte profesi/pracovní náplň úvazků hrazených z projektu ESF/ESF+ na ř. 0350, když nevykazujete školního speciálního pedagoga ani školního psychologa.

Doporučujeme vyplnit profesi/pracovní náplň v souladu s pracovní smlouvou a dokumentací k projektu ESF/ESF+ (nejedná se o dohodu mimo pracovní poměr ani odměnu, u kterých se úvazek neuvádí). Pro správné zařazení, jestli se jedná o pedagogickou nebo nepedagogickou činnost, rozhoduje skutečnost, zda je součástí úvazku PPC definovaná v zákoně o pedagogických pracovnících (zákon č. 563/2004 Sb.).

Pedagogickou činností je např. školní speciální pedagog, školní psycholog, tandemová výuka, doučování žáků ohrožených školním neúspěchem apod. Není-li součástí úvazku PPC, jedná se o úvazek nepedagogického zaměstnance. Úvazky **nepedagogických činností** hrazených z projektu ESF/ESF+ se vykazují souhrnně na ř. 0355 a zařazují se do odpovídajících profesí nepedagogických zaměstnanců podle charakteru jejich činnosti. Ve většině případů se jedná o ostatní nepedagogické zaměstnance, např. o mentora, koordinátora spolupráce školy a externích partnerů, pracovníka centra kolegiální podpory, školního kariérového poradce a další činnosti, jako je společná tvorba výukových materiálů a metodiky pro pedagogy, výměna zkušeností mezi pedagogy, společné workshopy pedagogů atd. Tyto činnosti vykonává pedagog, ale z pohledu zákona o pedagogických pracovnících se jedná o nepedagogickou činnost.

- Specifikujte profesi/pracovní náplň úvazků financovaných z NPO na ř. 0903, když nevykazujete asistenta pedagoga, speciálního pedagoga ani psychologa?

Nejčastějšími pedagogickými pozicemi financovanými z projektu Podpora rovných příležitostí v rámci NPO, které se budou ve výkazech objevovat, jsou: asistent pedagoga pro žáky se sociálním znevýhodněním, školní speciální pedagog, školní psycholog a tandemový učitel. Jejich úvazky by se měly vykazovat rovněž v oddíle IX. na ř. 0903. Kontrola se zaměřuje na jejich správné zařazení do profesních kategorií.

Nejčastější otázky:

- Lze uvádět dočasnou pracovní neschopnost placenou od zřizovatele do řádku 0136?

Ne, do řádku 0136 se uvádí jen DPN za právních 14 dnů vyplácená zaměstnavatelem, a to ze SR včetně ESF a NPO. DPN hrazené z ESF/ESF+ ani NPO do výkazu nevstupují, a tím pádem se samostatně nevykazují v oddíle VII. (ESF/ESF+) ani v oddíle IX. (NPO).

- Jaký je princip výpočtu přepočteného počtu úvazku ze SR jen DPN (ř. 0139)?

Princip evidenčního přepočteného počtu úvazku je stejný, ať se už jedná o dny, kdy byl zaměstnanec v práci nebo dny, kdy byl na nemocenské. V přepočtu je nutné zohlednit jen dobu trvá ní DPN za prvních 14 dnů hrazenou zaměstnavatelem.